

### **Ziekteverzuimreglement**

Koers Oost Payroll is eigenrisicodragers voor de Ziektewet. In samenwerking met Koers Oost Verzuimbegeleiding dragen wij zorg voor de uitvoering van alle wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit het eigenrisicodragerschap Ziektewet.

### **Ziekmelding**

Wanneer je ziek bent, is het verplicht je telefonisch ziek te melden. Dit doe je vóór aanvang van werktijd bij het bedrijf waar je werkzaam bent, én tussen 08.30 en 09.30 bij Koers Oost Payroll. Het niet tijdig of niet op de juiste wijze ziekmelden bij Koers Oost Payroll kan gevolgen hebben voor je Ziektewet uitkering. Alleen in uitzonderlijke gevallen kan iemand anders, namens jou, de ziekmelding doen bij zowel de opdrachtgever als bij Koers Oost Payroll. In alle gevallen dien je je ziek te melden door te bellen naar:

**Koers Oost Payroll: 0547 – 200 252**

### **Thuisblijven & bereikbaarheid**

Op het moment dat je je ziekmeldt, geeft Koers Oost Payroll je ziekte door aan het UWV en aan Koers Oost Verzuimbegeleiding. Vanaf dat moment wordt er door Koers Oost Verzuimbegeleiding contact opgenomen. Ook dien je er rekening mee te houden dat er controle kan plaatsvinden in de vorm van een huisbezoek, of dat je een oproep ontvangt voor het spreekuur van de bedrijfsarts. Het is verplicht gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts. Wanneer je hier absoluut niet toe in staat bent, of alweer aan het werk bent, geef je dit uiterlijk 24 uur voor aanvang van de afspraak door aan Koers Oost Verzuimbegeleiding. Kom je zonder geldige reden niet opdagen, dan kun je, in overeenstemming met het Maatregelenbesluit, gedeeltelijk of geheel gekort worden op je uitkering.

Het is verplicht om thuis te blijven en contact mogelijk te maken tot het eerste contact en/of bezoek heeft plaatsgevonden. Verder geldt de verplichting om in de eerste twee weken van de ziekte thuis te blijven tot 10.00 uur 's ochtends en tussen 12.00 en 14.30 's middags. Wees tijdens deze uren bereikbaar en/of reageer altijd zo spoedig mogelijk op ingesproken voicemailberichten.

### **Verblijf in het buitenland**

Wanneer je tijdens vakantie in het buitenland ziek wordt, dan gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. Je meldt je bij Koers Oost Payroll ziek zoals hierboven omschreven. Wanneer je tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan meldt je dit minimaal twee weken van tevoren bij Koers Oost Payroll. Verblijf in het buitenland mag geen negatieve invloed hebben op een voorspoedig herstel.

### **Actief meewerken aan herstel en terugkeer naar werk**

Je hebt de plicht om je herstel te bevorderen, je genezing niet te belemmeren of te vertragen en actief mee te werken aan je terugkeer naar werk. Hiervoor moet je je binnen redelijke termijn onder behandeling stellen van je huisarts en/of specialist en de voorschriften opvolgen. Je bent ook verplicht mee te werken aan maatregelen die de bedrijfsarts adviseert om je verzuim te bekorten, bijvoorbeeld een doorverwijzing naar een behandelaar of een interventie om je belastbaarheid te vergroten.

### **Re-integratie in eigen of passend werk**

Soms is het niet (meteen) mogelijk om te re-integreren in je eigen functie. In dit soort situaties zal de re-integratie gericht zijn op (tijdelijke) werkhervatting in passende, aangepaste werkzaamheden, binnen of buiten de organisatie. Ook hieraan ben je verplicht mee te werken. De medisch specialist geeft de randvoorwaarden voor passende werkzaamheden aan.

### **(Gedeeltelijk) herstel**

Mogelijk ga je de werkzaamheden gedeeltelijk hervatten of andere vervangende werkzaamheden uitvoeren. Wanneer je hierdoor nog gedeeltelijk recht hebt op een Ziektewetuitkering, dien je je nog steeds te houden aan het verzuimreglement. Tijdens je ziekte dien je alles in het werk te stellen om weer gezond te worden, zodat je spoedig je werk kunt hervatten. Overige activiteiten mogen je genezing niet belemmeren. Wanneer je volledig herstelt bent, geef je dit direct door aan Koers Oost Payroll.

### **Ziekengeld**

De ziektewetuitkering zal conform de voor jouw geldende cao of wettelijke bepalingen worden uitgekeerd.

### **Wijzigingen doorgeven**

Als er iets verandert in je situatie, kan dit gevolgen hebben voor de hoogte of duur van jouw uitkering. Je bent daarom verplicht om deze wijzigingen zo snel mogelijk aan ons door te geven. Voorbeelden van wijzigingen die je aan ons door moet geven: wijzigingen in je gezondheid; wijzigingen in het woon- verblijf- of verpleegadres; wijzigingen in contactgegevens; of wijzigingen in het bankrekeningnummer.

### **Gevolgen bij nalatigheid**

Wanneer dit reglement door de werknemer niet wordt nageleefd en gemaakte afspraken niet worden nagekomen, kan dit gevolgen hebben voor de Ziektewetuitkering. Als er geen verbetering optreedt, heeft Koers Oost Uitzendbureau het recht om de loondoorbetaling op te schorten of zelfs stop te zetten (BW 7:629).